

Критерии оценки качества работы сотрудников прочего персонала ГУЗ «Липецкая городская поликлиника № 1»
(уборщик служебных помещений)

за _____ 201__ г.

№ п/п	Критерии	Штрафные санкции	% снижения							
1.	Невыполнение правил внутреннего трудового распорядка, опоздание на работу и преждевременный уход с работы более 2-х раз в течение месяца	-50%								
2.	Невыполнение функциональных обязанностей	-5% за каждое нарушение								
3.	Несвоевременное и некачественное предоставление информации, отчетных данных по утвержденным и оперативным формам по финансовым, хозяйственным вопросам	-5% за каждый случай								
4.	Невыполнение приказов МЗ РФ, УЗО и др. вышестоящих организаций, заместителей главного врача, непосредственного руководителя	-10% за каждый случай								
5.	Невыполнение приказов и распоряжений главного врача	-100%								
6.	Обоснованная жалоба	-100%								

 Зам. главного врача по медицинской части
 Зам. главного врача по КЭР
 Зам. главного врача по экономическим вопросам
 Главная медицинская сестра

 Ю.В.Енютина
 И.В.Коротыч
 М.А.Зайцева
 О.В.Большова